Stausberg & Vosding GmbH

Ingenieurgesellschaft für
Automatisierung und Steuerungstechnik

UNTERNEHMENSLEITBILD



INHALTSVERZEICHNIS

1. Wer wir sind
2. Unsere Werte & Verantwortung
3. Unsere Leitlinien
   - Einhaltung der Menschenrechte
   - Beseitigung von Zwangsarbeit und Kinderarbeit
   - Keine Duldung von Diskriminierung
   - Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter
   - Umweltbewusstsein schärfen und den Einsatz umweltfreundlicher Technologien weiter fördern und beschleunigen
   - Ablehnung von Korruption, Erpressung oder Bestechung
   - Informationssicherheit und Datenschutz

STAUSBERG & VOSDING GMBH



Wer wir sind

Die Stausberg & Vosding GmbH entwickelt seit 1996 Software für Steuerungen und Prozessleitsysteme. Wir sind Spezialist für individualisierte Automatisierungslösungen. Zu unseren Kunden zählen die Trinkwasser- und Abwasserwirtschaft, Energieversorger, die Lebensmittelindustrie, Maschinen- und Anlagenbauer, Forschungseinrichtungen sowie Unternehmen aus diversen anderen Branchen.

Unser hochqualifiziertes Team umfasst Ingenieur:innen der Fachrichtungen Elektrotechnik, Maschinenbau, Mechatronik und Automatisierungstechnik sowie Informatiker:innen. Von dieser Interdisziplinarität profitieren unsere Kunden ebenso wie von unseren umfassenden branchenübergreifenden Erfahrungen in allen Bereichen der Automatisierungstechnik. Unser Rundum-Service bietet unseren Kunden anwendungsspezifische Entwicklungen und die Vorbereitung von TÜV- und CE-Zertifizierungen.

STAUSBERG & VOSDING GMBH



Wer wir sind

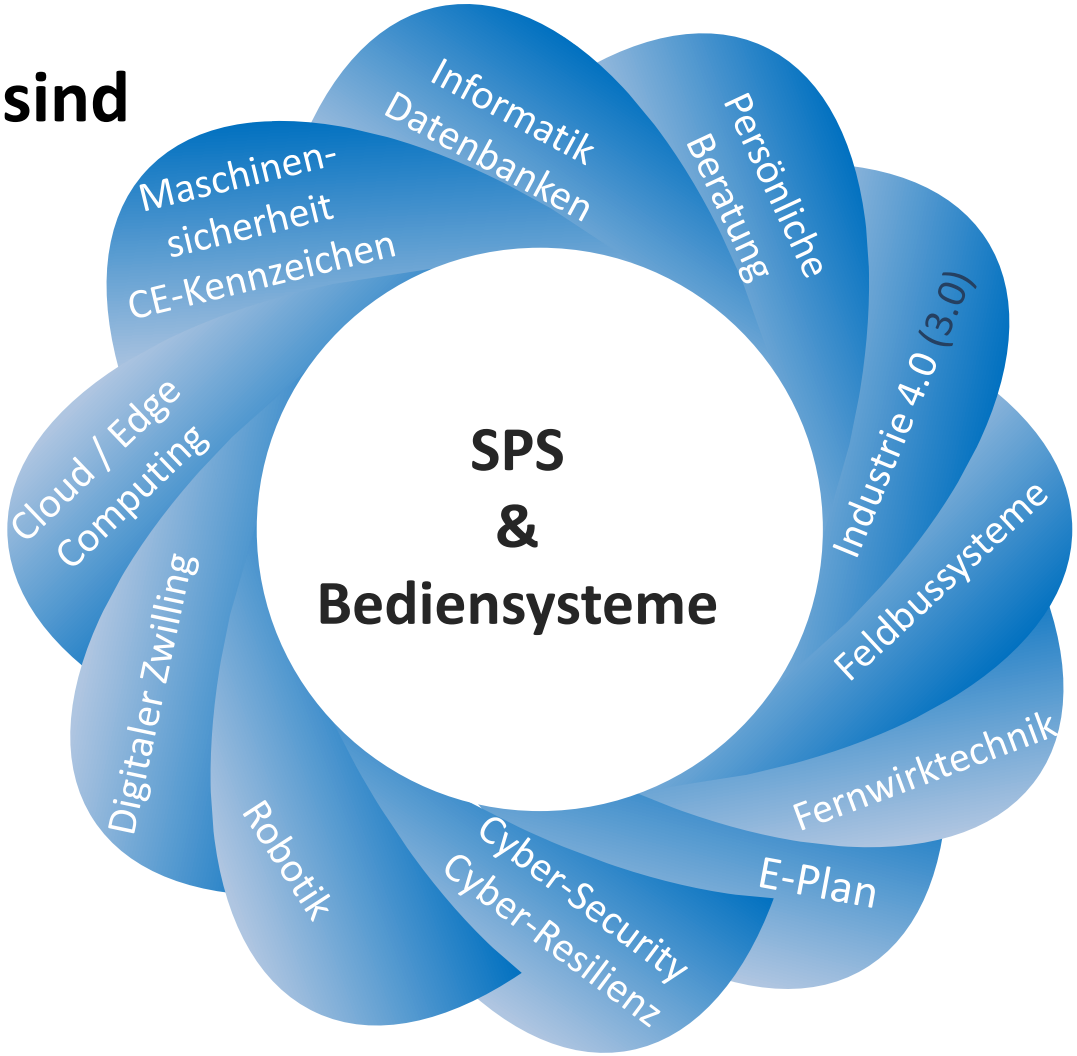
Weltweit bauen Kunden aus vielen Branchen auf unser Fachwissen, unsere Verlässlichkeit und Flexibilität sowie die herausragende Qualität unserer ganzheitlichen Lösungen. Besonderen Wert legt unser gesamtes Team auf einen nachhaltigen Umgang mit Ressourcen.

Mit der Kombination aus aktuellem Know-how und langjähriger Erfahrung entwickeln wir zukunftsfähige Lösungen auch für ältere Anlagen und Steuerungen.

Die Qualitätskultur und Unternehmensverantwortung geht über die gesetzlichen Anforderungen einer nachhaltigen Entwicklung hinaus.

STAUSBERG & VOSDING GMBH

Wer wir sind



UNSERE WERTE UND VERANTWORTUNG

Die Stausberg & Vosding GmbH

- erhebt höchsten Anspruch an die Qualität Ihrer Produkte und Dienstleistungen in allen Bereichen
- erreicht einen sehr hohen Grad der Kundenzufriedenheit und ist mit der Qualität und dem Nutzen ihrer Produkte und Dienstleistungen sowie ihrer Flexibilität dauerhaft ein bevorzugter Partner in ihren Geschäftsfeldern
- arbeitet mit sorgfältig ausgewählten Partnern aus Handwerk, Industrie und Forschung zusammen (SV-Lieferanten-Verhaltenskodex)
- widmet sich im Rahmen des integrierten Managementsystem der ISO 9001 und 27001 Zertifizierungen laufend der Optimierung ihrer Arbeitsprozesse

UNSERE WERTE UND VERANTWORTUNG

Die Stausberg & Vosding GmbH

- gründet Ihre Wertvorstellung auf den 10 Prinzipien des Global Compact

- verfolgt schon seit mehr als 10 Jahren die nachhaltige Ausrichtung des Unternehmens unter besonderer Beachtung des technologischen Wandels in der Arbeitswelt und des Klimawandels

Wir verstehen unsere Mitarbeiter als zentralen Baustein des Unternehmenserfolgs.
Deshalb fördern wir Ihre Gesundheit und sorgen für einen sicheren Arbeitsplatz

SeSaM
Markenzeichen für Sicherheit

UNSERE WERTE UND VERANTWORTUNG

Die Stausberg & Vosding GmbH

Alle uns gestellten Planungs-, Entwicklungs- und Ingenieuraufgaben werden technisch, wirtschaftlich, umweltverträglich und gestalterisch bestmöglich bearbeitet.
Hierbei beachten wir

- die Einhaltung von Gesetzen, Vorschriften und Verordnungen u. a Menschen-, Arbeits- und Sozialrechte
- die Einhaltung des Wettbewerbsrechts und internationaler Handelsregeln zur Korruptionsbekämpfung
- die moralischen Prinzipien der Geschäftsethik
- einen respektvollen und bewussten Umgang mit der Umwelt
- den verantwortungsvollen Umgang mit Ressourcen, Informationen und Daten

Wir lehnen Diskriminierung, Zwangs- oder Pflichtarbeit sowie Kinderarbeit in jeglicher Form ab.

UNSERE LEITLINIEN

1. **MENSCHENRECHTE**

2. **INTERNATIONALE ARBEITSNORMEN**
   - Zwangs- oder Pflichtarbeit
   - Kinderarbeit
   - Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf
   - Gesundheit und Sicherheit
   - Arbeitszeiten & Entlohnung
   - Schulung & Weiterbildung

UNSERE LEITLINIEN

3. UMWELT & NACHHALTIGKEIT

- Umweltauswirkungen
- Retrofit & Migration
- CO2-Fussabdruck
- EcoVadis-Zertifizierung inkl. CO2-Bilanz (ecocockpit)

4. ETHISCHE GESCHÄFTSRICHTLINIEN

- Bekämpfung von Korruption, Erpressung, Bestechung und Geldwäscherei
- Wettbewerb, aber immer mit fairen Mitteln
- Besteuerung
- Personenbezogene Daten
- Einhaltung der außenwirtschaftsrechtlichen Vorschriften
- Beziehungen zu kleinen und mittelgroßen Lieferanten und Subunternehmern
- SV-Lieferanten-Verhaltenskodex

UNSERE LEITLINIEN

5. UNTERNEHMENSINFORMATIONEN

- Informationssicherheitswerte
- Geschäftsgeheimnisse
- Personenbezogene Daten
- Unternehmenseigentum

Regelmäßige Sensibilisierungsmaßnahmen zu Informationssicherheit und Datenschutz

UNSER UNTERNEHMENSLEITBILD

1. MENSCHENRECHTE

- Die Wahrung der Menschenrechte bedeutet, dass alle Menschen ihre Rechte ohne Diskriminierung, beispielsweise aufgrund von Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, Sprache, Religion, politischer oder sonstiger Anschauung, nationaler oder sozialer Herkunft, Vermögen, Geburt oder sonstigen Status, wahrnehmen können.

Referenz: OECD- UN Global Compact-Empfehlungen

Die Stausberg & Vosding GmbH unterstützt seit mehr als 15 Jahren die Arbeit von Amnesty International und weitere caritative Einrichtungen mit Spenden.

Kontinuierliche Wachsamkeit potenzielle negative Auswirkungen auf die Menschenrechte zu identifizieren und zu korrigieren, wird seit der Gründung der Gesellschaft gelebt.

UNSER UNTERNEHMENSLEITBILD

2. INTERNATIONALE ARBEITSNORMEN

- Wir lehnen Zwangs-, Pflichtarbeit sowie Kinderarbeit ab.

- Wir dulden keine Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf. Alle Menschen behandeln wir mit Fairness und Respekt, unabhängig von Verdienst, Fähigkeit, Hautfarbe, Geschlecht, Religion, politische Überzeugung, nationaler und sozialer Herkunft.

- In unserem interdisziplinären, inklusiven und internationalen Team gehen wir jeden Tag respektvoll miteinander um und profitieren von den unterschiedlichen kulturellen Hintergründen, Fachgebieten und Lösungsansätzen.

- Durch regelmäßige Firmenevents (Sommerfest, Firmenlauf, Weihnachtsfeier oder spontane Grillabende) fördern wir den Teamgeist und den Zusammenhalt im Unternehmen.

UNSER UNTERNEHMENSLEITBILD

2. INTERNATIONALE ARBEITSNORMEN

- Gesundheit und Arbeitssicherheit

Stausberg & Vosding GmbH strebt **Null Unfälle** an und hat sich zu einer Arbeitsschutz-Politik verpflichtet.
Unser **Arbeitsschutzmanagement** ist SeSam zertifiziert.

Wir fördern die Gesundheit unserer Mitarbeiter und sorgen für einen sicheren Arbeitsplatz:

- Regelmäßige Sicherheitsunterweisungen, die Stellung notwendiger Schutzausrüstungen und Arbeitsmittel gewährleisten den Schutz und die körperliche Unversehrtheit unserer Mitarbeiter.
- Regelmäßige Vorträge zum Thema Gesundheit und Arbeitssicherheit
- Ergonomische eingerichtete Arbeitsplätze
- Bezuschussung einer Arbeitsplatzbrille
- Angebot Erste-Hilfe-Ausbildung für alle Mitarbeiter



UNSER UNTERNEHMENSLEITBILD

2. INTERNATIONALE ARBEITSNORMEN

- Gesundheit und Arbeitssicherheit

Gesundheitsfördernde Maßnahmen zur Erhaltung der Leistungsfähigkeit unserer Mitarbeiter:

- ein wöchentliches Betriebssportangebot
- Frisches Obst, Wasser und Kaffee / Tee im Büro
- sicherheitstechnische und betriebsärztliche Betreuung
  - Betriebsärztliche Untersuchungen, Durchführung notwendiger Impfungen
  - Jährliche Sensibilisierungsmaßnahmen zu Unfall- und Gesundheitsgefahren am Arbeitsplatz und Gefährdungsbeurteilungen
  - Persönliche Schutzausrüstung

UNSER UNTERNEHMENSLEITBILD

2. INTERNATIONALE ARBEITSNORMEN

- Arbeitszeiten und Entlohnung

Wir halten die üblichen Rechtsvorschriften über die **Arbeitszeit** ein. Flexible Arbeitszeiten, Vertrauensarbeitszeit mit Arbeitszeitkonto und Homeoffice-Möglichkeiten verbessern die Vereinbarkeit von Familie und Beruf.

Faire Entlohnung und eine attraktive betrieblicher Altersvorsorge ist unter Einhaltung der geltenden Mindestlohngesetze für uns selbstverständlich.

Unsere Arbeitnehmer werden gerecht und pünktlich bezahlt.

UNSER UNTERNEHMENSLEITBILD

2. INTERNATIONALE ARBEITSNORMEN

- Schulung & Weiterbildung

Alle Mitarbeiter werden gleichermaßen wertgeschätzt und bei der Erreichung ihres individuellen Potenzials unterstützt. Deshalb legen wir großen Wert darauf, dass sich unsere Mitarbeiter weiterbilden und neue Kompetenzen erwerben.

Deshalb nehmen unsere Arbeitnehmer regelmäßig an internen und externen Schulungsangeboten teil.
Zur Entwicklung von beruflichen als auch persönlichen Kompetenzen unterstützen wir unsere Mitarbeiter ebenfalls bei der Weiterentwicklung überfachlicher Kompetenzen.

Das Wissen der Organisation wurde in einem für alle Mitarbeiter einsehbaren, internen Mitarbeiterleitfaden zusammengeführt.

UNSER UNTERNEHMENSLEITBILD

3. UMWELT & NACHHALTIGKEIT

- Umweltauswirkungen

Unser Umweltleitbild wird seit 2011 kontinuierlich weiterentwickelt.

Bereits 2011 hatten wir uns im Rahmen der ÖKOPROFIT Zertifizierung intensiv mit dem Thema Umwelt und Nachhaltigkeit beschäftigt. ÖKOPROFIT ist ein Projekt zur wirtschaftlichen Stärkung durch vorsorgenden Umweltschutz.

Wir stellen unseren Mitarbeitern kostenlos das **Jobticket** als Deutschlandticket zur Verfügung. Als Benefit, aber vor allem als Anreiz umweltbewusst zu reisen und die öffentlichen Verkehrsmittel auch auf dem Weg zur Arbeit zu nutzen.



UNSER UNTERNEHMENSLEITBILD

3. UMWELT & NACHHALTIGKEIT

- Umweltauswirkungen

Der Anteil der Elektrofahrzeuge im firmeneigenen Fuhrpark hat sich in den letzten Jahren mehr als verdoppelt.

Mit Hilfe der **CO2-Bilanz** ermitteln, messen und steuern wir unsere Verbesserung und leiten die Ziele und Maßnahmen für die Zukunft ab.

Auch bei der Umsetzung unserer Aufträge und bei der Entwicklung neuer Produkte und Dienstleistungen streben wir nach **Energieeffizienz** sowie **Abfallvermeidung und -recycling**.

UNSER UNTERNEHMENSLEITBILD

3. UMWELT & NACHHALTIGKEIT

- **Retrofit & Migration**: Nachhaltige Alternative zur Neuanschaffung

Wir verfügen über exzellentes Wissen und Prozessleittechnik auch für alte Steuerungen. Unsere Kunden können daher ihre noch gebrauchsfähigen Anlagen länger nutzen, technisch bringen wir sie auf den neuesten Stand. Wir führen ein umfassendes **Upcycling** der Altanlagen durch und setzen hierfür modernste Technik ein. Im Ergebnis entsteht eine neue, effiziente Anlage. Ein **Retrofit** senkt den Energieverbrauch der modernisierten Anlagen häufig stark. Zusätzlich führen schnellere Prozessabläufe und ein verbesserter Workflow zu Kostensenkungen und einem schnellen Return on Investment. Dieser nachhaltige Ansatz spart Ressourcen und senkt die Kosten unserer Kunden.

Häufig nutzen unsere Kunden ihre Alt-Anlagen oder -Maschinen anschließend noch viele Jahre.

UNSER UNTERNEHMENSLEITBILD

3. UMWELT & NACHHALTIGKEIT

- **Tüftler-Gen und Forschergeist:** Forschung für die Zukunft

Wir realisieren Forschungsprojekte zu Sonderlösungen der Automatisierungstechnik. Mit Forschergeist und Ausdauer bringen wir uns in die Projekte unserer Kunden, u. a. Deutschen Zentrum für Luft und Raumfahrt (DLR), RWTH Aachen, RFH Köln und Kooperationspartner ein.

Als Kooperationspartner in verschiedenen Forschungsprojekten stärken und entwickeln wir die Innovationskraft und Wettbewerbsfähigkeit unseres Unternehmens am Standort Deutschland.
Technologie- und Wissenstransfer fördern die Schaffung und Erhaltung von Arbeitsplätzen. Unser Unternehmen legt großen Wert auf Qualität und Innovation und kooperiert eng mit Partnern und Experten, um bestmögliche Lösungen für Kunden zu finden.

UNSER UNTERNEHMENSLEITBILD

3. UMWELT & NACHHALTIGKEIT

- **Last- und Lademanagement für Elektrobusse**:
  Forschung für die Zukunft

Europaweit setzen zahlreiche Verkehrsbetriebe unser flexibles und robustes Last- und Lademanagement mit direkter Schaltanlagen-steuerung und Energiemonitoring ein.

Unser intelligentes Last- und Lademanagementsystem optimiert die Energieversorgung im Depot beim Aufladen der E-Busse. Es gewährleistet, dass alle E-Busse rechtzeitig aufgeladen sind und möglichst wenig Energieverluste entstehen.

Mit unserer innovativen Technologie unterstützen wir auch die Verbesserung der europaweiten CO2-Bilanz.

UNSER UNTERNEHMENSLEITBILD

3. UMWELT & NACHHALTIGKEIT

- **CO2-FUSSABDRUCK**

Auch als kleines Unternehmen können wir zur Reduzierung der Treibhausgasemissionen beitragen.

Unser Maßnahmenplan (Scope 1 und 2) soll dazu beitragen, die globale Erwärmung auf 1,5°C zu begrenzen.

- **EcoVadis-Zertifizierung inkl. Carbonmodul**

Seit 2023 haben wir eine gültige EcoVadis Scorecard.

Wir sind bestrebt, unser Unternehmen laufend zu verbessern

UNSER UNTERNEHMENSLEITBILD

4. ETHISCHE GESCHÄFTSRICHTLINIEN

Neben der selbstverständlichen Einhaltung der gesetzlichen Regelungen haben die Stausberg & Vosding GmbH und Ihre Mitarbeiter ethische Verhaltensregeln in der **Ethikrichtlinie** zu der Führung ihrer Geschäfte festgelegt.

- Bekämpfung von Korruption, Erpressung, Bestechung und Geldwäscherei

Verbot der Annahme von Geschenken und Einladungen, Meldung von Interessenkonflikten, Umgang mit Kunden, Amtsträgern oder Mitarbeitern ihrer Geschäftspartner weder direkt noch indirekt unzulässige finanzielle oder sonstige Vorteile zu versprechen oder zu gewähren. Entscheidungen werden transparent, auf sachlicher Ebene getroffen und nicht von persönlichen Interessen geleitet.

Transparenz ist hier entscheidend: Potenzielle Interessenkonflikte müssen unverzüglich gemeldet werden.

UNSER UNTERNEHMENSLEITBILD

4. ETHISCHE GESCHÄFTSRICHTLINIEN

- Wettbewerb, aber immer mit fairen Mitteln!

Die weltweiten Aktivitäten der Stausberg & Vosding GmbH werden in Übereinstimmung mit allen national/international geltenden Gesetzen und Vorschriften durchgeführt. Handelskontrollbestimmungen wie Embargos und Antiterrorgesetze werden eingehalten.

Wettbewerbswidrige Vereinbarungen wie z. B. Preisabsprachen, Absprachen bei der Angebotsabgabe, Aufteilung von Märkten durch Zuweisung von Kunden, Lieferanten, geografischen Gebieten oder Geschäftsbereichen werden abgelehnt.

UNSER UNTERNEHMENSLEITBILD

4. ETHISCHE GESCHÄFTSRICHTLINIEN

- Besteuerung

Alle Abgaben und Steuern, denen die Stausberg & Vosding GmbH gemäß den geltenden lokalen Gesetzen unterliegen, werden rechtzeitig entrichtet.

- Einhaltung der außenwirtschaftsrechtlichen Vorschriften

Die Stausberg & Vosding GmbH sorgt durch geeignete Maßnahmen dafür, dass Transaktionen mit Dritten nicht gegen geltende Gesetze über Wirtschaftsembargos oder Handelsvorschriften, Einfuhr- und Ausfuhrkontrollen oder Bestimmungen über die internationale Bekämpfung der Terrorismusfinanzierung verstoßen.

UNSER UNTERNEHMENSLEITBILD

4. ETHISCHE GESCHÄFTSRICHTLINIEN

- Beziehungen zu unseren Lieferanten und Subunternehmern

Bei der Auswahl unserer Lieferanten und Subunternehmer legen wir besonderen Wert auf die folgenden Kriterien:

- finanzielle Fairness: Zahlung nach den europäischen Bestimmungen oder nach dem nationalen Recht des Landes, in dem das UN-Kaufrecht (CISG) gilt.
- enge Zusammenarbeit mit strategischen Lieferanten und Subunternehmern.
- Wachsamkeit gegenüber möglichen gegenseitigen Abhängigkeiten und deren Folgen.
- gegenseitiges Vertrauen auf der Grundlage wechselseitiger Beziehungen, die für die Steuerung der Tätigkeiten erforderlich sind.
- Regelmäßige Chancen- und Risikenanalyse

UNSER UNTERNEHMENSLEITBILD

5. UNTERNEHMENSINFORMATIONEN

Der Austausch von Informationen gehört zum täglichen Geschäft. Der **Schutz vertraulicher Unternehmensinformationen** vor einer unautorisierten Offenlegung, Nutzung bzw. Missbrauch ist dabei entscheidend den Unternehmenserfolg.

- Mit den Vorbereitungen zur Zertifizierung nach ISO 27001 wurde das Thema **Informationssicherheit** umfassend mit allen organisatorischen und technischen Maßnahmen, zum Schutz von Daten und Systemen vor unbefugtem, unrechtmäßigem Zugriff, Verlust oder Manipulation, behandelt.
  Immer im Blick - die drei essenziellen Grundprinzipien: Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit (CIA) .

UNSER UNTERNEHMENSLEITBILD

5. UNTERNEHMENSINFORMATIONEN

- Stausberg & Vosding GmbH, seine Mitarbeiter, Kunden und Partner werden zu Vertraulichkeit und zur Wahrung von **Geschäftsgeheimnissen** verpflichtet. Alle geltenden Richtlinien, Anforderungen und Leitfäden zu Informationsschutz und Cybersicherheit werden eingehalten. Vertrauliche Informationen werden weder in sozialen Medien noch auf öffentlichen Plattformen geteilt.
  Stausberg & Vosding führt regelmäßig Sensibilisierungen zu diesen Themen durch.

- Die Stausberg & Vosding GmbH bietet auch ihren Kunden die Möglichkeit, den Status der **Cyber-Sicherheit** in Ihrem Unternehmen, auf Basis der vom BSI (Bundesamt für Informationssicherheit) veröffentlichen Basismaßnahmen zur Cyber-Sicherheit, zu bestimmen.

UNSER UNTERNEHMENSLEITBILD

5. UNTERNEHMENSINFORMATIONEN

- Verantwortungsvoller Einsatz von **künstlicher Intelligenz**
  Wir treffen angemessene Maßnahmen im Hinblick auf den Einsatz von Künstlicher Intelligenz, um einen verantwortungsvollen und insbesondere diskriminierungsfreien Umgang damit zu gewährleisten

- **Datenschutz** und personenbezogene Daten
  Die Stausberg & Vosding GmbH verpflichtet sich, personenbezogene Daten von Mitarbeitern und Geschäftspartnern in Übereinstimmung mit der Allgemeinen Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) und allen anderen geltenden Rechtsvorschriften zum Schutz personenbezogener Daten zu verarbeiten.

- **Unternehmenseigentum**
  Mit Firmeneigentum und dem Eigentum von Kunden & Partnern wird gleichermaßen sorgfältig umgegangen.

UNSER UNTERNEHMENSLEITBILD

Aktualität und Gültigkeit

Unsere Richtlinien werden regelmäßig auf erforderliche Änderungen überprüft und angepasst.

Dennoch kann unser Unternehmensleitbild nicht alle Situationen abdecken, mit denen wir möglicherweise konfrontiert werden.
Wir stellen sicher, dass alle Kollegen der Stausberg & Vosding GmbH die Richtlinien und Regelungen verstehen und die hohen ethischen Standards bei ihrer Arbeit stets einhalten – selbst in Situationen, die nicht konkret in unseren Richtlinien aufgeführt sind.

Es wird von den Mitarbeitern erwartet, dass sie solchen Situationen stets mit Integrität und Vernunft begegnen.
Bedenken, Fragen und Unsicherheiten werden jederzeit offen angesprochen. Im Zweifelsfall wird aktiv Rat und Unterstützung eingeholt.

UNSER UNTERNEHMENSLEITBILD

Aktualität und Gültigkeit

Dieses Dokument dient als Leitfaden für das Verhalten aller Mitarbeitenden.

Es konkretisiert die Grundregeln für typische Situationen im Arbeitsalltag.

Die Geschäftsführung der Stausberg & Vosding GmbH ist im Fall von Unsicherheiten vertrauensvoller Ansprechpartner für die Mitarbeitenden.

Stausberg & Vosding GmbH

Ingenieurgesellschaft für
Automatisierung und Steuerungstechnik

Peliserkerstraße 71
52068 Aachen

E-mail: info@stausberg-vosding.de
Internet: www.stausberg-vosding.de
Telefon: +49 241 88687-0 Fax: -19

